

<p>Totale Risorse € 60.932.640 In attesa pubblicazione decreto legge “Rilancio”</p>	<p>al netto degli oneri riflessi € 45.814.017 ripartiti tra dirigenza e comparto con il criterio del numero del personale in servizio al 31 marzo 2020</p>
<p>Totale Risorse Dirigenza In attesa stipulazione accordo</p>	<p>€ 7.581.478</p>
<p>Totale Risorse Comparto Accordo stipulato il 18 maggio nelle more della pubblicazione del decreto legge “Rilancio”</p>	<p>€ 38.232.540 Ripartiti tra le aziende in base personale del comparto in servizio al 31 marzo 2020 e per il 20% in base all’incidenza dei ricoveri Covid</p>
<p>Progettualità</p> <ul style="list-style-type: none"> - fino a € 1.200 per gli operatori sanitari e tecnici direttamente coinvolti nell’assistenza del paziente Covid-19, coinvolti oltre 10.000 dipendenti del Servizio Sanitario Regionale - fino a € 600 per altri operatori impegnati in attività connesse all’emergenza anche attraverso attività di supporto 	
<p>Riconoscimento Indennità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estensione Indennità Malattie Infettive € 5,16 per ogni giornata di effettivo servizio prestato, in tutti i reparti dedicati ai Pazienti Covid e nei servizi impegnati nell’emergenza - Estensione Indennità Sub Intensiva € 4,13 per ogni giornata di effettivo servizio prestato nei reparti di terapia sub intensiva durante il periodo dell’emergenza - Gli importi relativi alle suddette indennità di competenza delle mensilità di febbraio, marzo e aprile 2020 saranno erogati con gli emolumenti del mese di giugno 2020 	

Lavoro straordinario

- Riconoscimento del lavoro straordinario reso nei reparti coinvolti nell'emergenza, pagamento con gli emolumenti del mese di Giugno e successivi